

PENGARUH KOMUNIKASI, PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Sukrin*¹

Diamin M.²

¹Program Studi Manajemen Pemasaran Internasioanl, Politeknik Baubau, Indonesia

Abstract

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komunikasi, pelatihan, motivasi terhadap kinerja karyawan. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh penyuluh pegawai Kecamatan Tongkuno Selatan Kabupaten Muna dengan menggunakan penarikan sampel jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan metode wawancara dan kuisioner. Adapun teknik analisis data menggunakan model regresi berganda dengan bantuan software SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Komunikasi, pelatihan dan motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci: Komunikasi; Pelatihan; Motivasi dan Kinerja

Abstrak

The purpose of this study was to determine and analyze the effect of communication, training, motivation on employee performance. The research approach used in this research is quantitative. The population in this study were all employee extension workers of South Tongkuno District, Muna Regency using saturated sampling. Data collection techniques using interviews and questionnaires. The data analysis technique uses multiple regression models with the help of SPSS 24 software. The results show that communication has a positive and significant effect on performance, training has a positive and significant effect on performance, motivation has a positive and significant effect on performance, communication, training and motivation partially positive and significant effect on performance.

Keywords: Communication; Training; Motivation and Performance

Article History: Received: (30-07-2021); Revised: (12-09-2021); and Published: (30-11-2021)

Copyright © 2021 Sukrin, Diamin. M

How to cite this article: Sukrin dan Ilham (2021). Pengaruh Komunikasi, Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Managament Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*. 14(2), 247-261

Retrieved from: <https://ejournal.unib.ac.id/index.php/Insight>