

PENGARUH TINGKAT ABSENSI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FENIXINDO GLOBAL MANDIRI DI JAKARTA

Saidul Bahri*¹
Adityo Ari Wibowo¹
Dicky Chandra¹

¹Prodi Manajemen, Universitas Muhammadiyah Prof. Dr. Hamka, Jakarta

Abstrak

Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah rendahnya tingkat absensi karyawan setiap tahunnya dan tingginya kedisiplinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh tingkat absensi dan kedisiplinan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT Fenixindo Global Mandiri. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Fenixindo Global Mandiri sebanyak 63 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik pengolahan analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji kualitas data, analisis deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, dan analisis koefisien determinasi. Kemudian data diproses menggunakan analisis regresi linier berganda dengan di olah menggunakan SPSS versi 26.0. Hasil penelitian dengan taraf signifikansi 5% menemukan bahwa: (1) Tingkat Absensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan (3) Tingkat Absensi dan Kedisiplinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: Tingkat Absensi; Kedisiplinan; dan Kinerja Karyawan

Abstract

One of the factors that affect employee performance is the low level of employee absenteeism each year and the high level of discipline. The purpose of this study was to analyze the effect of absenteeism and discipline in improving employee performance at PT. Fenixindo Global Mandiri. The population in this study were all employees of PT. Fenixindo Global Mandiri as many as 63 people, using a saturated sampling technique. The data analysis processing technique used is descriptive analysis, data quality test, descriptive analysis, data quality test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, and coefficient of determination analysis. Then the data is processed using multiple linear regression analysis and processed using SPSS version 26.0. The results of the study with a significance level of 5% found that: (1). Attendance level had a positive and significant effect on employee performance, (2). discipline had a positive and significant effect on employee performance, and (3). attendance and discipline levels simultaneously had a significant effect on employee performance.

Keywords: Attendance Level; Discipline; and Employee Performance

Article History: Received: (25-12-2022); Revised: (05-03-2023); and Published: (28-04-2023)

Copyright © 2023 Saidul Bahri, Adityo Ari Wibowo, Dicky Chandra

How to cite this article: Bahri, S., Wibowo, A.A, Chandra. D (2023). Pengaruh Tingkat Absensi Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fenixindo Global Mandiri Di Jakarta. *Management Insight: Jurnal Ilmiah Manajemen*. 18(1), 1-14