



KONSEP SISTEM MANAJERIAL PADA PRODI REKAYASA KESELAMATAN KEBAKARAN

¹Mahamad Rizki, ²Shinta Doriza, ³Agus Dudung
¹²³Pendidikan Kesejahteraan Keluarga-Universitas Negeri Jakarta,

e-mail : rizki03022001@gmail.com

Abstrak : Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menggambarkan bagaimana konsep serta sistem manajerial pada program studi Rekayasa Keselamatan Kebakaran di Universitas Negeri Jakarta. Dalam penelitian ini pengumpulan data menggunakan metode wawancara dengan Kaprodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran itu sendiri yaitu Bapak Catur Setyawan Kusumohadi, M.T., Ph.D. Hasil dari penelitian ini konsep serta sistem manajerial di Prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran dikatakan belum berjalan sempurna seperti prodi lain yang ada di Universitas Negeri Jakarta. Hal tersebut dikarenakan pegawai yang ada di prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran itu laki-laki semua tidak ada perempuan nya. Karena beberapa pekerjaan memang harus dikerjakan oleh wanita, tetapi karena tidak ada pegawai perempuan dan pekerjaan harus dilakukan sehingga laki-laki yang mengerjakan pekerjaan tersebut. Itu yang menyebabkan prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran akreditasi nya masih C, karena kekurangan tenaga kerja wanita.

Kata Kunci : Konsep, Manajerial, Sistem

Abstract : This research was conducted with the aim of describing how the concepts and managerial systems in the Fire Safety Engineering study program at the State University of Jakarta are. In this study, data collection used the interview method with the Head of the Fire Safety Engineering Study Program itself, namely Mr. Catur Setyawan Kusumohadi, M.T., Ph.D. The results of this study, the concept and managerial system in the Fire Safety Engineering Study Program are said to have not run perfectly like other study programs at the State University of Jakarta. This is because the employees in the Fire Safety Engineering study program are all male and not female. Because some jobs have to be done by women, but because there are no female employees and the work has to be done, men do the work. That's what causes the Fire Safety Engineering study program to have a C accreditation, due to a shortage of female workers.

Keywords : Concept, Managerial, System

PENDAHULUAN

Perguruan Tinggi Vokasi merupakan pendidikan tinggi yang berfokus pada penguasaan keahlian atau bidang terapan tertentu yang meliputi Diploma dan Sarjana. Lulusan dari perguruan tinggi vokasi memiliki keterampilan khusus sesuai dengan prodi nya masing-masing yang merupakan bekal untuk kehidupan bekerja nanti setelah masa perkuliahan nya selesai.



Pada penelitian ini membahas mengenai konsep organisasi dan manajerial perguruan tinggi vokasi pada prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran, dimana prodi tersebut merupakan salah satu jurusan yang memang berfokus pada bidang K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), praktikum serta penelitian di laboratorium untuk meneliti penyebab terjadi nya sebuah kebakaran di suatu gedung atau rumah.

Dalam menunjang segala aktivitas di prodi RKK Universitas Negeri Jakarta itu sendiri memiliki konsep organisasi atau sistem manajerial dalam pengelolaan nya guna menunjang pelayanan akademik, akreditasi serta menghasilkan lulusan mahasiswa nya yang kompeten serta berkarakter.

METODE

Metode Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif. Dengan teknik pengumpulan data melalui observasi atau wawancara. Menurut Sugiyono (2018:229) observasi merupakan teknik pengumpulan data yang mempunyai ciri yang spesifik bila dibandingkan dengan teknik yang lain. Observasi juga tidak terbatas pada orang, tetapi juga objek-objek alam yang lain.

Melalui kegiatan observasi peneliti dapat belajar tentang perilaku dan makna dari perilaku tersebut. Observasi dalam penelitian ini yaitu dengan melakukan pengamatan langsung di lapangan untuk mengetahui kondisi yang sebenarnya para pedagang mikro di Kecamatan Menteng untuk menerapkan pencatatan

menerapkan metode Laba Kotor sampai pembuatan laporan keuangan bulanan. Menurut Yusuf (2013:384) kunci keberhasilan dari observasi sebagai teknik dalam pengumpulan data sangat banyak ditentukan oleh peneliti itu sendiri, karena peneliti melihat dan mendengarkan objek penelitian dan kemudian peneliti menyimpulkan dari apa yang diamati.

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada pembahasan penelitian ini penulis akan menjelaskan mengenai Konsep Organisasi serta Sistem Manajerial yang ada di prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran, Universitas Negeri Jakarta.

Konsep Organisasi

Konsep atau struktur organisasi di Prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran, Universitas Negeri Jakarta terdiri 6 orang yaitu Kaprodi, Tata Usaha, Kepala lab dan staff laboran. Dari ke-enam struktur tersebut sudah berjalan dengan baik dan sesuai tugas nya masing-masing walaupun memang dalam pelaksanaan nya ada sedikit kendala di dalam nya. Namun, berkat kedekatan dari masing-masing bagian di dalam struktur prodi tersebut membuat koordinasi nya mudah dan mampu mengatasi berbagai kendala yang ada dan dapat diselesaikan dengan baik dan secara kekeluargaan.

Berbeda dengan di prodi lain yang struktur organisasi nya itu cukup banyak. Maka, Bapak Catur selaku Kaprodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran menyebutkan bahwa struktur organisasi di prodi nya itu tidak banyak seperti yang lain, jadi dalam pelaksanaan kerja nya pun cukup baik. Dan sekarang prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran sendiri sedang berusaha untuk meningkatkan akreditasi nya yang dimana pada tahun 2017 itu masih C, karena prodi ini terbilang baru.

Oleh karena itu, setiap tahun diadakan evaluasi dan mengikuti pelatihan guna meningkatkan akreditasi. Karena itu merupakan salah satu kebanggaan dari setiap prodi yang ada di Universitas dan juga bermanfaat untuk menarik calon mahasiswa baru untuk memilih jurusan Rekayasa Keselamatan Kebakaran di Universitas Negeri Jakarta.



Sistem Manajerial

Sistem manajerial yang ada di prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran, Universitas Negeri Jakarta sudah cukup rapih dalam sistem pendataan nya sesuai dengan kebutuhan antara tenaga pendidik atau kependidikan dengan mahasiswa. Maka dari itu, konsep organisasi serta sistem manajerial saling berkorelasi satu sama lain guna meningkatkan mutu atau kualitas prodi itu sendiri dan juga sebagai rekap data evaluasi di tahun yang akan datang.

Kaprodi Reakayasa Keselamatan Kebakaran sendiri mengungkapkan bahwa sistem manajerial di prodi nya itu sendiri belum terlalu bagus, namun dapat dikatakan baik. Karena seluruh pegawai nya itu laki-laki, jadi terkait pekerjaan administrasi dan lain sebagai nya itu tidak seperti prodi lain yang pegawai nya itu terdapat wanita, itu yang menjadi kelemahan dan permasalahan karena tidak adanya wanita dalam struktur organisasi dan sistem manajerial.

PENUTUP

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan bahwa prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran, Universitas Negeri Jakarta membutuhkan tenaga kependidikan wanita yang mampu mengelola dan menyelesaikan permasalahan pada sistem serta manajerial yang ada pada prodi tersebut. Dan perlu melakukan evaluasi bertahap untuk membuat akreditasi prodi tersebut naik.

SARAN

Perguruan Tinggi Negeri seperti prodi Rekayasa Keselamatan Kebakaran harus melakukan pergantian struktur organisasi nya menjadi lebih baik lagi, agar permasalahan yang terjadi sekarang ini dapat segera diatasi dan semua pihak mulai dari tenaga pendidik sampai ke Dekan Fakultas Teknik merasakan keuntungan atau dampak positif.

DAFTAR PUSTAKA

- Muljiwan, Asep. (2019). "Struktur Organisasi Perguruan Tinggi yang Sehat dan Efisien". Vol.4. No.2.
- Oviawe Jane Ithoan. (2020). "Approaches for Developing Generic Skills in Building Technology Graduates for Global Competitiveness". Vol.3. No.1.
- Tjokorda, I.M.A., & A.A.N.B. Dwirandra. (2013). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Gaya Kepemimpinan dan Locus of Control Sebagai Variabel Moderasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana . Vol. 4 (3): 311-320.
- Yuniar, R. (2010). Pengaruh Orientasi Profesional Terhadap Konflik Peran dengan Variabel Moderating Partisipasi Anggaran dan Penggunaan Anggaran sebagai Alat Evaluasi Kerja.
- Kenis, Izzettin. (1979). Effect of Budgetary Goal Characteristich on Managerial Attitudes and Performance, The Accounting Review, pp 68-106.
- Suharmanto. (2010). Pengaruh orientasi profesional terhadap konflik peran: Interaksi antara penggunaan anggaran sebagai alat ukur kinerja dengan orientasi manajerial (Suatu Penelitian Empiris Pada Politeknik Negeri Semarang). Jurnal Administrasi Bisnis. Volume 11 (2): 115-124.
- Sahmad, T, dkk. 2012. Gaya Kepemimpinan Bupati Luwu di Belopa Provinsi Sulawesi Selatan: Pandangan Managerial Grid. Program Studi Administrasi Pembangunan, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Hasanuddin Makassar