

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA MASYARAKAT DESA PADANG JAWI MELALUI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA

**Teddy Alfa Siagian^{1*} Firda Puspita¹, Juwindah¹, Ega Anggun Thia², Ikhsan
Wahyudi³, Afkar Sulaiman⁴**

¹ Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Bengkulu, Indonesia

² Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Bengkulu, Indonesia

³ Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bengkulu, Indonesia

⁴ Fakultas Pertanian, Universitas Bengkulu, Indonesia

*E-mail: teddysiagian@unib.ac.id

Received August 2022, Accepted Desember 2022

ABSTRAK

Desa Padang Jawi memiliki potensi lokal yang belum dikelola secara maksimal oleh masyarakat. Tentunya pemanfaatan potensi lokal harus didukung dengan sumber daya manusia yang memadai pula. Dalam hal ini, peningkatan sumber daya manusia tersebut dilakukan melalui program KKN di Desa Padang Jawi. Adapun tahapan pelaksanaan kegiatan adalah melakukan koordinasi dengan pemerintah Desa Padang Jawi, melaksanakan lokakarya awal untuk mengenalkan program kerja serta meminta saran dan kritik dari masyarakat setempat, dan melakukan evaluasi kegiatan. Program KKN mendapat respon positif dan dukungan tidak hanya dari Perangkat Desa Padang Jawi saja, organisasi pemuda seperti Karang Taruna, ibu-ibu Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga (PKK), siswa-siswi sekolah dasar hingga menengah atas pun ikut berpartisipasi. Berdasarkan hasil evaluasi, diperoleh 99,33% masyarakat setuju bahwa pemberdayaan masyarakat diperlukan dalam menyukseskan kegiatan KKN Desa Padang Jawi. Keaktifan, sikap, pengetahuan dan keterampilan masyarakat masing-masing mengalami peningkatan setelah program KKN terselesaikan. Artinya, pelaksanaan program KKN berpengaruh terhadap peningkatan sumber daya manusia di Desa Padang Jawi. Harapannya kegiatan ini dapat meningkatkan kepedulian masyarakat, pengetahuan mengenai potensi lokal dan meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Desa Padang Jawi secara maksimal.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Desa Padang Jawi, KKN, Potensi Lokal

ABSTRACT

DEVELOPMENT OF HUMAN RESOURCES IN PADANG JAWI VILLAGE COMMUNITIES THROUGH HUMAN RESOURCES MANAGEMENT.

Padang Jawi Village has local potential that has not been managed optimally by the community. Of course, the utilization of local potential must be supported by adequate human resources as well. In this case, the increase in human resources is carried out through the Community Service

Program in Padang Jawi Village. The stages of implementing the activity are coordinating with the Padang Jawi Village government, conducting initial workshops to introduce the work program and asking for suggestions and criticism from the local community, and evaluating activities. The KKN program received a positive response and support not only from the Padang Jawi Village Apparatus, youth organizations such as Youth Organizations, Family Empowerment, and Welfare (PKK) women, and elementary to high school students also participated. Based on the results of the evaluation, it was found that 99.33% of the community agreed that community empowerment was needed for the success of KKN activities in Padang Jawi Village. The activities, attitudes, knowledge, and skills of each community have increased after the KKN program was completed. This means that the implementation of the Community Service Program has an effect on increasing human resources in Padang Jawi Village. It is hoped that this activity can increase public awareness, and knowledge about local potential and improve the quality of human resources in Padang Jawi Village to the maximum.

Keywords: *Human Resources, Padang Jawi Village, Community Service Program, The Local Potential*

PENDAHULUAN

Desa Padang Jawi terletak di Kecamatan Bunga Mas Kabupaten Bengkulu Selatan. Yang memiliki luas wilayah 773,04 hektar. Dengan jumlah penduduk 1060 jiwa. Potensi alam yang dimiliki desa Padang Jawi terdiri dari sawah seluas 67 hektar dan perkebunan karet dan sawit seluas 400 hektar.

Sumber daya manusia (SDM) adalah komponen penting yang berfungsi sebagai penggerak kegiatan produksi. Sumber daya manusia di Desa Padang Jawi terdiri dari berbagai kalangan yaitu, 104 balita, 135 anak-anak, 121 remaja dan 111 dewasa, 374 orang tua dan 215 lansia. Sumber daya manusia yang ada di desa Padang Jawi mayoritas bekerja sebagai petani dan peternak. Manajemen sumber daya manusia adalah upaya untuk mengelola sumber daya manusia yang dimiliki, dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

Sumber daya manusia yang berkualitas adalah individu yang senantiasa mengantisipasi tuntutan masa depan, cenderung selalu mempunyai sikap positif, berwawasan luas, memiliki perilaku terpuji, dan mempunyai keterampilan, kemampuan, serta keahlian yang sesuai dengan kebutuhan berbagai bidang dan sektor. Manajemen sumber daya manusia memiliki kaitan erat dengan beberapa hal tersebut. sistem manajemen yang baik sangat penting agar bisa mempertahankan SDM berkualitas.

Manajemen sumber daya manusia adalah upaya untuk mengelola SDM yang dimiliki, dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan Terdapat beberapa cara atau strategi yang dapat dilakukan untuk mengembangkan SDM. Strategi yang dapat diterapkan antara lain pendidikan, pelatihan pembinaan, dan penghargaan. Di Desa Padang Jawi sudah terdapat manajemen SDM hanya saja belum efektif dan

terjadwal. Selain itu partisipasi para remaja nya juga masih rendah. Sehingga kami berusaha untuk menggerakkan para remaja.

Ada berbagai kegiatan yang menjadi program kerja kelompok yang dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia desa Padang Jawi. Adapun kegiatan tersebut adalah aktivitas fisik seperti senam rutin setiap hari Jum'at dan olahraga (voli dan futsal) yang dilaksanakan setiap sore hari di lapangan Padang Jawi. Aktivitas fisik seperti yang telah disebutkan tadi mampu meningkatkan kualitas kesehatan dan kebugaran jasmani masyarakat. Selain aktivitas fisik terdapat program sosialisasi stunting yang bisa menambah pengetahuan masyarakat mengenai pentingnya mencegah stunting agar pertumbuhan anak dapat berkembang secara maksimal. Tak hanya memberikan informasi mengenai stunting kami juga membagikan bubur kacang hijau untuk balita dan ibu hamil dengan harapan dapat memenuhi kebutuhan gizi mereka. Kami juga membantu mengajar anak-anak mengaji agar keterampilan membaca Al-Qur'an anak-anak meningkat.

MATERI DAN METODE

Kegiatan ini dilaksanakan di desa Padang Jawi Kecamatan Bunga Mas, Kabupaten Bengkulu Selatan. Kegiatan-kegiatan yang dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia dilaksanakan dan dijadwalkan agar pelaksanaannya lebih teratur. Pelaksanaan kegiatan dilakukan secara bertahap mulai dari tahap persiapan, pembuatan dan penyebarisan undangan kegiatan, pelaksanaan, dan terakhir evaluasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Profil Desa Padang Jawi

Desa Padang Jawi terletak di Kecamatan Bunga Mas Kabupaten Bengkulu Selatan. Yang memiliki luas wilayah 773,04 hektar. Dengan jumlah penduduk 1060 jiwa. Potensi alam yang dimiliki desa Padang Jawi terdiri dari sawah seluas 67 hektar dan perkebunan karet dan sawit seluas 400 hektar.

Desa Padang Jawi ini terdapat dua tempat ibadah yakni Masjid At-tauhid dan Masjid Al-Iman. Di desa ini juga terdapat lembaga pendidikan yaitu satu lembaga pendidikan anak usia dini (PAUD), satu sekolah dasar yaitu SDN 31 Bengkulu Selatan dan satu Sekolah Menengah Atas yaitu SMAN 10 Bengkulu Selatan.

Sumber daya manusia (SDM) adalah komponen penting yang berfungsi sebagai penggerak kegiatan produksi. Sumber daya manusia di Desa Padang Jawi terdiri dari berbagai kalangan yaitu, 104 balita, 135 anak-anak, 121 remaja dan 111 dewasa, 374 orang tua dan 215 lansia. Sumber daya manusia yang ada di desa Padang Jawi mayoritas bekerja sebagai petani dan peternak. Ada sekitar 250 warga desa yang bekerja sebagai petani dan 100 warga desa yang bekerja sebagai peternak.

Kegiatan yang Meningkatkan Kualitas SDM di Desa Padang Jawi

Ada banyak kegiatan yang dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang ada di desa Padang Jawi. Adapun program kerja KKN

kelompok yang dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia antara lain :

1. Sosialisasi mengenai stunting

Sosialisasi mengenai stunting merupakan program unggulan KKN UNIB periode 97. Kegiatan ini didasari oleh banyaknya jumlah masyarakat Indonesia yang terkena kasus stunting. Kami mengadakan sosialisasi mengenai stunting di balai desa berbarengan dengan Posyandu. Materi mengenai stunting diperoleh dari buku stunting yang dibagikan pada saat pembekalan KKN, selain itu kami juga berdiskusi bersama kader posyandu mengenai stunting. Adapun materi yang kami sampaikan terdiri dari : pengertian stunting, ciri-ciri anak yang terkena stunting, sebab dan akibat stunting, cara mencegah stunting, dan hal yang harus dilakukan jika terkena stunting.

Tak hanya memberikan materi mengenai stunting. Kami juga membagikan konsumsi berupa bubur kacang hijau. Kacang hijau mengandung protein nabati yang baik untuk dikonsumsi oleh balita dan ibu hamil. Tujuan kami membagikan konsumsi adalah untuk memelihara gizi balita dan ibu hamil agar mencegah stunting.



Gambar 1. Sosialisasi Stunting

2. Kegiatan senam rutin setiap hari Jum'at.

Senam rutin dilaksanakan setiap hari Jum'at di pelataran balai Desa. Peserta senam terdiri dari ibu-ibu dan para remaja Desa Padang Jawi. Senam yang kami pakai adalah senam gerakan masyarakat hidup sehat (GERMAS). Alasan kami memilih senam ini karena senam ini melestarikan budaya dengan menggunakan lagu daerah Bengkulu yaitu bekatak kurak karik sebagai pengiring senam. Selain itu terdapat kalimat yang mengajak masyarakat untuk menerapkan pola hidup sehat. Dan gerakan senam ini mudah untuk diikuti oleh para peserta senam. Setelah kegiatan senam kami membagikan sarapan yang sehat seperti buah-buahan yang mengandung vitamin yang baik untuk menjaga kesehatan masyarakat. Dengan melaksanakan senam rutin setiap hari Jum'at maka diharapkan kualitas kesehatan masyarakat desa Padang Jawi dapat meningkat.



Gambar 2. Senam Rutin

3. Olahraga sore di lapangan Padang Jawi

Kegiatan ini dilaksanakan setiap akhir pekan yaitu hari Sabtu dan Minggu dimulai dari pukul 16.00 WIB hingga menjelang Maghrib. Kegiatan ini diikuti oleh ibu-ibu, bapak-bapak, para remaja, dan anak-anak yang tinggal di desa Padang Jawi. Olahraga yang dilakukan yaitu Voli, futsal dan sepak takraw. Selain dapat meningkatkan kesehatan dan kebugaran jasmani masyarakat, kegiatan ini juga dapat dijadikan ajang seleksi untuk melihat masyarakat yang berbakat di bidang olahraga.



Gambar 3. Olahraga sore

4. Membantu mengajar mengaji

Kegiatan ini diikuti oleh anak-anak yang tinggal di desa Padang Jawi. Tujuan dari kegiatan ini adalah meningkatkan keterampilan masyarakat dalam membaca Al-Qur'an. Kegiatan ini dilaksanakan setiap hari Rabu, Kamis, dan Jum'at pada pukul 16.00 WIB.



Gambar 4. Mengajar Ngaji di TPQ

5. Pengajian ibu-ibu

Pengajian ibu-ibu dilaksanakan setiap malam Senin dan Kamis setelah isya. Pengajian ibu-ibu ini dapat mengasah keterampilan ibu-ibu dalam membaca Al-Qur'an.

Dengan melaksanakan kegiatan-kegiatan diatas maka diharapkan mahasiswa dapat mengetahui permasalahan yang dihadapi serta mampu memberikan solusi yang bermanfaat kepada masyarakat melalui ide kreatif dalam memanfaatkan sesuatu yang belum dimanfaatkan. Kegiatan program kerja ini terlaksana dengan baik sehingga remaja bahkan anak-anak desa mengetahui bahwa kesehatan jasmani dan rohani itu penting



Gambar 5. Pengajian Ibu-Ibu

KESIMPULAN

Berdasarkan kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan selama melaksanakan Kuliah Kerja Nyata (KKN) Reguler Universitas Bengkulu Periode 97 di Desa Padang Jawi, Kecamatan Bunga Mas, Kabupaten Bengkulu Selatan didapatkan luaran meningkatkan kualitas sumber daya manusia di Desa Padang Jawi secara maksimal.

UCAPAN TERIMA KASIH

Terima kasih kepada Kepala desa yang telah memberikan izin untuk melaksanakan kegiatan KKN. Masyarakat sekitar di Desa Padang Jawi yang telah bersedia mengikuti setiap proses kegiatan KKN yang dilaksanakan.

Seluruh anggota kelompok 219 KKN Universitas Bengkulu yang telah berkerjasama dalam pelaksanaan program kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Hariandja, M. T. E. (2002). Manajemen sumber daya manusia. Grasindo.
- Sakban, S., Nural, I., & Ridwan, R. B. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)*, 2(1), 93-104.
- Susan, E. (2019). Manajemen sumber daya manusia. *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952-962.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., & Salmia, S. (2022). Manajemen sumber daya manusia